

Anvisningar till blanketten

OBS! Denna sida innehåller viktig information för dig som arbetsgivare. Den är inte en del av själva underrättelsen utan ger i stället vägledning i hur du som arbetsgivare ska agera inför en underrättelse om att provanställning upphör och hur du ska fylla i underrättelsen.

Osäker eller frågor? Kontakta ME:s rådgivning!

Är du osäker på hur du ska gå till väga eller har ytterligare frågor är du alltid välkommen att kontakta ME:s rådgivning: me.se/me-radgivningen

Anvisningar

1. Underrättelse om provanställningens upphörande

Som arbetsgivare behöver du aldrig ange något skäl till att du vill avbryta provanställningen. Ett avbrytande får dock aldrig ske på diskriminerande grunder.

En underrättelse om provanställning som avbryts i förtid, eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning ska ges minst två veckor i förväg. (För tjänstemän ska en underrättelse om att provanställningen avbryts i förtid ges minst 1 månad i förväg). Mer information finns här: me.se/avsluta-provanstallning

Observera! En för sent lämnad underrättelse om provanställningens upphörande i samband med prøvotidens utgång innebär inte att provanställningen har övergått till en tillsvidareanställning.

2. Underrättelse (endast Gruventreprenadavtalet)

Arbetsgivare som är bunden av Gruventreprenadavtalet ska underrätta arbetstagarens fackliga organisation samtidigt som underrättelse om provanställningens upphörande lämnas till arbetstagaren.

3. Arbetstagarens mottagande

Arbetstagarens mottagningsbekaftelse innebär inte ett godkännande av innehållet. Värgrar arbetstagaren att bekräfta mottagandet genom underskrift rekommenderas det att arbetsgivaren överlämnar beskedet i vittnes närvaro.

Maskinentreprenörerna

UNDERRÄTTELSE OM PROVANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE

FÖRETAGSUPPGIFTER ARBETSGIVARE

Företagsnamn: _____

Organisationsnummer: _____

Adress: _____

Postnummer: _____ Ort: _____

Kontaktperson: _____

Telefon/mobil: _____

E-post: _____

PERSONUPPGIFTER ARBETSTAGARE

Namn: _____

Personnummer: _____

Telefon/mobil: _____

UNDERRÄTTELSE OM PROVANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE¹

Du får härmed besked om att din provanställning kommer att upphöra _____ utan att övergå i en tillsvidareanställning.
den

UNDERRÄTTELSE (gäller endast Gruventreprenadavtalet)²

Om du är medlem i en facklig organisation/arbetstagarorganisation så har den samtidigt underrättats om detta
besked. Enligt våra uppgifter är du medlem i: _____

ARBETSGIVARENS UNDERSKRIFT

Ort och datum: _____

För företaget: _____

ARBETSTAGARENS MOTTAGANDE³

Ort och datum: _____

Arbetstagarens signatur: _____

Av denna bekräftelse har arbetsgivaren och arbetstagaren tagit var sitt exemplar.