



OGILTIGTALAN

Vill du begära ogiltigförklaring av uppsägningen skall du underrätta företaget om detta inom två veckor efter det att du mottagit detta besked. (Har beskedet sänts till dig i rekommenderat brev anses det mottaget senast 10 dagar efter det att brevet lämnades till posten). Har din fackförening begärt förhandling inom tvåveckorsperioden skall en eventuell talan vid domstol väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutats. I annat fall skall en eventuell talan väckas inom fyra veckor efter det att du mottagit detta besked. Har dessa tidsfrister inte iakttagits har du förlorat rätten att föra talan. För kollektivanställda som omfattas av förbundsavtal om omställningsförsäkring gäller följande. Om arbetaren omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för att underrätta arbetsgivaren om en ogiltigförklaring av en uppsägning eller om ett krav på skadestånd m.m. en vecka i stället för de tidsfrister som återges under rubrikerna Ogiltigtalans respektive Skadestånd. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Tiden kan dock aldrig bli längre än den som anges ovan. Har arbetstagaren försummat att lämna underrättelse inom en vecka är talan förlorad.

SKADESTÅND

Vill du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har du förlorat rätten att föra talan.

YRKANDE ATT TIDBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING SKA GÄLLA TILLSVIDARE

Vill Du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid med Avtalet om Anställningsskydd och avser Du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall Du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har Du förlorat rätten att föra talan.

ÖVRIGT