

BESKED OM ANSTÄLLNINGS UPPHÖRANDE

FÖRETAGSUPPGIFTER ARBETSGIVARE

Företagsnamn	Adress	Postnummer och ort
Kontaktperson	Telefon/mobil	E-post

PERSONUPPGIFTER ARBETSTAGARE

Personnummer	Efternamn	Förnamn	Telefon/mobil
--------------	-----------	---------	---------------

PRIMÄR FÖRHANDLING

<input type="checkbox"/> med MB-grupp/kontaktombud <input type="checkbox"/> med avdelning	<input type="checkbox"/> Förhandlingen avslutad
--	---

SAMRÅD

<input type="checkbox"/> med MB-grupp/kontaktombud	<input type="checkbox"/> Facklig förtroendeman <input type="checkbox"/> Avvikelse från turordning har överenskommits
--	---

BESKED OM ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING UPPHÖR

<input type="checkbox"/> Arbetet slutförts <input type="checkbox"/> Provanställningen upphör den	<input type="checkbox"/> Visstidsanställningen upphör den efter arbetstidens slut
---	--

UPPSÄGNING PÅ GRUND AV ARBETSBRIST

<input type="checkbox"/> Uppsägning på grund av arbetsbrist (gäller endast vid tillsvidareanställning) <input type="checkbox"/> Anställningen upphör den efter arbetstidens slut

FÖRETRÄDESRÄTT

<input type="checkbox"/> Med beaktande av reglerna om företrädesrätt kan Du intill nio månader förflutit från det anställningen upphört ha företrädesrätt till ny anställning inom samma verksamhet. Företrädesrätt föreligger ej förrän Du anmält anspråk om detta till handläggaren på företaget.	<input type="checkbox"/> Du har ej företrädesrätt till ny anställning. Kontaktperson på företaget
---	--

PERMITTERING (LO-området)

Fr o m den eller tillsvidare	Orsak till permittering Väder Annan orsak:
---------------------------------	--

UPPSÄGNING FRÅN ARBETSTAGARENS SIDA

Arbetstagaren har den sagt upp sin anställning att upphöra per den
--

UPPSÄGNING PÅ GRUND AV PERSONLIGA SKÄL/AVSKED

<input type="checkbox"/> Underrättelse den <i>(Till arbetstagaren)</i> <input type="checkbox"/> Varsel till den <i>(Till facklig organisation där arbetstagaren är organiserad)</i>	<input type="checkbox"/> Uppsägning på grund av personliga skäl <input type="checkbox"/> Avsked Anställningen upphör den
--	--

KOMPLETTERANDE UPPGIFTER

DETTA BESKED HAR

<input type="checkbox"/> överlämnats till arbetstagaren personligen den	<input type="checkbox"/> Översänts per rekommenderat brev den
Ort och datum	Ort och datum
För företaget	Arbetstagare

Av denna bekräftelse har arbetsgivaren och arbetstagaren tagit var sitt exemplar.

Vill Du göra gällande ogiltighet av uppsägning/avsked eller kräva skadestånd skall Du iaktta de regler som återfinns på baksidan av detta besked.

OGILTIGTALAN

Vill Du yrka på ogiltigförklaring av uppsägningen eller avskedandet skall Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast 2 veckor efter mottagandet av detta besked. (Om besked översänts till Dig per rekommenderat brev, anses mottagandet ha skett senast 10 dagar efter det att brevet lämnats in till posten.) Har inom nämnda underrättelsetid förhandling påkallats enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 4 veckor från mottagandet av detta besked. Har ovanstående ej iakttagits, har Du förlorat rätten att föra talan.

SKADESTÅND M M

Vill Du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har Du förlorat rätten att föra talan.

OBSERVERA

Om arbetare som blivit uppsagd p.g.a. arbetsbrist omfattas av en ansökan om omställningsstöd enligt avtalet om omställningsförsäkring, är tiden för att underrätta arbetsgivaren om en ogiltigförklaring av uppsägningen eller om ett krav på skadestånd m m **en (1) vecka** i stället för de tidsfrister som återges ovan under rubrikerna Ogiltigtalan respektive Skadestånd m m. Tiden räknas från det att ansökan kommit in till Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL för prövning av ansökan om omställningsstöd. Tiden kan dock aldrig bli längre än den som anges under Ogiltigtalan respektive Skadestånd m m ovan. Har arbetstagaren försummat att lämna underrättelse inom en vecka är talan förlorad.

YRKANDE ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING SKALL GÄLLA TILLS VIDARE

Vill Du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom underrättelse nu lämnats, har tidsbegränsats i strid med Avtalet om Anställningsskydd och avser Du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall Du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutats. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har Du förlorat rätten att föra talan.