

Regler för Maskinentreprenörernas semesterlönefond

- Arbetsgivare, som tillika är medlemsföretag i ME och efterföljt Semesterlagens och Semesteravtalets regler, äger efter ansökan på för ändamålet särskild avsedd blankett rätt att få ersättning för utbetald semesterlön för privilegierad frånvaro enligt 17 § Semesterlagen för **arbetare** efter det att frånvaron upphört.

Utbetalning av ersättning sker per intjänandeår. För rätt till ersättning förutsätts att samtliga försäkrings- och utvecklingsbidragsavgifter till fullo erlagts till FORA.

Arbetsgivare är skyldig att till ME inkomma med kopia på lönespecifikation som visar löneavdrag för sjukfrånvaro etc., samt lönespecifikation som visar att semesterersättning som intjänats under frånvaron, har utbetalats eller utgivits som betald semesterledighet.

- Arbetsgivarens rätt enligt ovan avser **sammanhängande frånvaro** för alla arbetare med en karens om 14 kalenderdagar/intjänandeår vid sjukdom och arbetsskada. Vid övrig semesterlönegrundande frånvaro utgår ersättning utan avdrag för karens.

- Med arbetsgivare avses i detta sammanhang den som är:

- Aktiebolag (ägare av minst 1/3)

- Delägare i handels

- bolag eller kommanditbolag

- Ägare av enkelt bolag

- Ägare av enskild firma

- Arbetsgivaren äger rätt till ersättning för semesterlön enligt ovan nämnda punkter För samtliga arbetare som omfattas av Entreprenadmaskinavtalet mellan ME och Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Maskinföraravtalet mellan ME och SEKO, Gruventreprenadavtalet och Torvavtalet mellan ME och IF Metall.

- Om 17 § Semesterlagen skulle förändras genom ändring i lagstiftning eller kollektivavtal gäller inte längre reglerna enligt ovan.

- Ersättning beviljas retroaktivt maximalt 2 år från och med ansökningsmånad.

• **Brottsbalken 15 kap 10 §**

Om någon i skriftlig utsaga, som jämlikt lag eller författning avgivs under edlig förpliktelse eller på heder och samvete eller under annan dylik försäkran, lämnar osann uppgift eller förtiger sanningen, döms, om åtgärden innebär fara i bevishänseende, för *osann försäkran* till böter eller fängelse i högst sex månader eller, om brottet är grovt, till fängelse i högst två år. Sker sådan gärning av grov oaktsamhet, döms för *vårdslös försäkran* till böter eller fängelse i högst sex månader.

- Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i ovan angivna regler ska tvisten alltid hänskjutas till bindande avgörande av skiljemän enligt Lagen om skiljemän.

Maskinentreprenörerna **SEMESTERLÖNEFONDEN**

Nedanstående frånvaro orsaker genererar semester.

Frånvaroorsak

Sjukdom	180 dagar per intjänandeår
Arbetskada* (<i>intyg krävs</i>)	Ingen begränsning per intjänandeår
Ledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption	För vardera föräldern 120 dagar För ensamstående föräldrar 180 dagar
Ledighet med tillfällig föräldrapenning för vård av barn, kalenderår.	120 dagar per barn (under 12 år) och 16 år om barnet är handikappat. Dessutom tillkommer ledighet för vård av allvarligt sjukt barn under 18 år med ytterligare 120 dagar per förälder eller 180 för ensamstående föräldrar.
Om ordinarie vårdnadshavare är sjuk	60 dagar
Pappadagar i samband med barns födelse eller adoption	10 dagar per barn
Ledighet med havandeskapspenning	50 dagar (60:e-11:e dagen före beräknad födelse)
Ledighet med ersättning för vård av närstående	45 dagar per intjänandeår
Ledighet för smittbärare	180 dagar per intjänandeår
Ledighet för utbildning som berättigar till särskilt utbildningsbidrag eller ersättning till deltagare i teckenspråksutbildning för vissa föräldrar (TUFF)	180 dagar per intjänandeår
Tjänstledighet för studier med rekryteringsbidrag	180 dagar per intjänandeår
Ledighet för svenskundervisning för invandrare	Under utbildningen (ca 700 timmar)
Militär repetitionsutbildning	60 dagar per intjänandeår
Ledighet för grundutbildning om högst 60 dagar (civilpliktiga)	60 dagar per intjänandeår

**Arbetskada*

Det är Försäkringskassan som beslutar om skadan är en arbetskada. Bifoga intyget från försäkringskassan i samband med ansökan om ersättning från semesterlönefonden.

Ansökan med bilagor postas till Maskinentreprenörerna, Box 1609, 111 86 Stockholm, märk kuvertet "Semesterlönefond".