

# REGLER FÖR MASKINENTREPRENÖRERNAS SEMESTERLÖNEFOND

Reviderade 2018-11-30

Följande regelverk gäller tillsvidare och kan komma att ändras enligt styrelsebeslut utan föregående varsel. Förändras semesterlagen eller tillämpligt kollektivavtal kan reglerna för semesterlönefonden också komma att revideras.

## Fondens syfte

Arbetsgivare som är medlemsföretag i ME och som följt semesterlagen och gällande kollektivavtals semesterregler kan ansöka om ersättning för utbetald semesterlön eller semesterersättning som arbetare intjänat under semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 & 17 a-b §§ i semesterlagen.

## Villkor för att erhålla ersättning

För rätt till ersättning enligt nedan förutsätts att samtliga avgifter betalats till FORA samt att medlemsavgiften till ME är betald.

Ersättning utbetalas till arbetsgivare för styrkt utbetald semesterlön eller semesterersättning som intjänats under semesterlönegrundande frånvaro för arbetare som varit anställda hos medlemsföretaget under aktuell period.

Med arbetsgivare avses i detta sammanhang:

- Aktiebolag (ägare av minst 1/3)
- Delägare i handelsbolag eller kommanditbolag
- Ägare av enskild firma
- Ägare av enkelt bolag

Arbetsgivarens rätt enligt ovan avser sammanhängande frånvaro för arbetare med en karens om 14 kalenderdagar.

Ersättning kan beviljas för anställd arbetare verksam under följande kollektivavtal:  
Entreprenadmaskinavtalet mellan ME och Svenska Byggnadsarbetareförbundet,  
Maskinföraravtalet mellan ME och SEKO,  
Gruventreprenadavtalet eller  
Torvavtalet mellan ME och IF Metall.

Ersättning beviljas retroaktivt för utbetalning som inträffat inom 1 år från och med ansökningsmånad.

## **Ansökan om ersättning ur semesterlönefonden**

Rätten till ersättning ur semesterlönefonden ska styrkas med en ansökan som lämnas på heder och samvete\*. Ansökan ska lämnas digitalt i den form som ME fastställer och signeras med bank-ID. Behörig firmatecknare ska underteckna ansökan.

Arbetsgivare ska för att erhålla ersättning styrka att semesterlön eller semesterersättning utbetalats och att denna intjänats under semesterlönegrundande frånvaro enligt aktuella regler.

Ansökan ska göras på fastställd blankett och ska innehålla anonyma anställningsnummer för varje aktuell arbetstagare, typ av semesterlönegrundande frånvaro och dess längd per individ samt, per individ, summan av den utbetalda semesterersättning eller antal uttagna dagar med semesterlön som intjänats under den redovisade semesterlönegrundande frånvaron.

## **ME:s rätt till revision**

Medlemsföretag som ansöker om ersättning ur semesterlönefonden är på särskild begäran skyldigt att till ME inkomma med kompletterande underlag i form av anonymiserade kopior på lönespecifikationer med anställningsnummer angivet som visar att semesterlönegrundande frånvaro förekommit samt att semesterersättning eller semesterlön som intjänats under denna frånvaro har utbetalats.

Medlemsföretag är skyldigt att internt föra journal över vilka anställningsnummer som tillhör vilka individer. Denna journal ska hållas tillgänglig på medlemsföretaget för det fall ME begär revision, men får inte skickas in till ME i samband med ansökan.

## **Personuppgiftshantering**

Uppgifter om medlemsföretagets anställda är personuppgifter som ska hanteras enligt gällande regelverk och med hänsyn till individens integritet. Ansökan får därför inte innehålla några personuppgifter tillhörande de arbetare för vilka ersättning söks, såsom namn, adress, personnummer eller sjukintyg. Innehåller ansökan sådana personuppgifter kommer den att avvisas av ME.

## **Tvister gällande ersättning ur fonden**

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i ovan angivna regler ska tvisten hänskjutas till bindande avgörande av skiljemän enligt lagen om skiljemän efter att ME omprövat ansökan på skriftlig begäran av medlemsföretaget.

---

\* Brottsbalken 15 kap 10 §

Om någon i skriftlig utsaga, som jämlikt lag eller författning avgives under edlig förpliktelse eller på heder och samvete eller under annan dylik försäkran, lämnar osann uppgift eller förtiger sanningen, dömes, om åtgärden innebär fara i bevishänseende, för osann försäkran till böter eller fängelse i högst sex månader eller, om brottet är grovt, till fängelse i högst två år. Sker sådan gärning av grov oaktsamhet, döms för vårdslös försäkran till böter eller fängelse i högst sex månader