

**Anställningen omfattas av
Entreprenadmaskinavtalet mellan ME och Byggnads**

ANSTÄLLNING

Förnamn	Efternamn	Personnummer	
Bostadsadress		Postnummer och ort	Telefon/mobil
Tillfällig bostadsadress (traktamente m.m. kan beräknas från denna adress)		Postnummer och ort	E-post

ARBETSGIVARE

Företagsnamn	Org.nr	Telefon/mobil
Adress	Postnummer och ort	Kontaktperson på företaget

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Yrkesbenämning	Arbetsplats (vid anställningens början)	Arbetstid <input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid tim/vecka
<input type="checkbox"/> Tillsvidareanställning från och med den		Uppsägningstid: enligt kollektivavtal
Tidsbegränsad anställning enligt alternativ nedan (se Entreprenadmaskinavtalet. Avtal om anställningsskydd § 4, 4 a och 5 a)		
§ 4	<input type="checkbox"/> 1. Avtal för viss tid/säsong/arbete fr o m - t o m	
	<input type="checkbox"/> 2. Avtal för vikariat/praktik/feriearbete fr o m - t o m	alt. dock längst t o m
	<input type="checkbox"/> 3. Avtal för tillfällig arbetsanhopning fr o m - t o m	(max 6 månader under 2 år)
	<input type="checkbox"/> 4. Avtal före värnplikt (motsvarande) fr o m - t o m	
	<input type="checkbox"/> 5. Avtal efter ålderspension eller 67 år fr o m - t o m	
§ 4 a	<input type="checkbox"/> Avtal om överenskommen visstid fr o m - t o m	(max 12 månader under 3 år, minst 1 månad)
	<input type="checkbox"/> Avtal om kortvarigt arbete fr o m - t o m	(max 1 månad)
§ 5 a	<input type="checkbox"/> Provanställning fr o m - dock längst t o m	(max 6 månader)
	<input type="checkbox"/> Lärling enligt yrkesutbildningsavtalet fr o m	
Turordningsenhet	Turordningsområde	<input type="checkbox"/> Individuell arbetstidsöverenskommelse. (Se särskild blankett; Överenskommelse om individuell arbetstidsförläggning)

LÖN OCH SEMESTER

Fast kontant lön kr/mån	Utbetalningsdatum	Kontonummer/bank
Övriga förmåner	Semesterrätt	Arbetstidsförkortning

RESEERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE

Resekostnadsbidrag/traktamente beräknas från <input type="checkbox"/> Fasta bostaden <input type="checkbox"/> Tillfällig bostadsadress (se adress ovan)

ANSTÄLLNING KORTARE ÄN EN MÅNAD

<input type="checkbox"/> Efter slutförande av ovan angivet arbete	<input type="checkbox"/> Företrädesrätt till återanställning föreligger (Se § 23 Avtal om anställningsskydd)
<input type="checkbox"/> Vid arbetstidens slut den	

UNDERSKRIFTER

Ort och datum	Ort och datum
Arbetsgivarens underskrift	Arbetsstagarens underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt. Se även baksidan.

Skadestånd mm

Vill Du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har Du förlorat rätten att föra talan.

Yrkande att tidsbegränsad anställning skall gälla tills vidare

Vill Du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid med Avtalet om Anställningsskydd och avser Du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall Du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har Du förlorat rätten att föra talan.

ÖVRIGT