

Anställningen omfattas av
Gruventreprenadavtalet mellan ME och IF Metall

ANSTÄLLNING

Förnamn	Efternamn	Personnummer	
Bostadsadress	Postnummer och ort	Telefon/mobil	E-post

ARBETSGIVARE

Företagsnamn	Org.nr	Telefon/mobil
Adress	Postnummer och ort	Kontaktperson på företaget

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Yrkesbenämning	Arbetsplats (vid anställningens början)	Arbetstid <input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid tim/vecka
<input type="checkbox"/> Tillsvidareanställning från och med den		Uppsägningstid: enligt kollektivavtal
Tidsbegränsad anställning enligt alternativ nedan		
§ 4	<input type="checkbox"/> 1. Avtal för allmän visstidsanställning	fr o m - t o m
	<input type="checkbox"/> 2. Avtal för vikariat	fr o m - t o m alt. dock längst t o m
	<input type="checkbox"/> 3. Avtal för säsongarbete	fr o m - t o m
	<input type="checkbox"/> 4. Avtal när arbetstagare fyllt 68 år	fr o m - t o m
	<input type="checkbox"/> 5. Avtal vid behovsanställning	fr o m - dock längst t o m (Pensionär max 3 månader)
§ 5	Provanställning	fr o m - dock längst t o m (max 6 månader)
Turordningsenhet		Turordningsområde

LÖN OCH SEMESTER

Fast kontant lön kr/mån	<input type="checkbox"/> Yrkesintroduktion	Utbetalningsdatum	Kontonummer/bank
Övriga förmåner	Semesterrätt		Arbetstidsförkortning

ANSTÄLLNING KORTARE ÄN EN MÅNAD UPPHÖR

<input type="checkbox"/> Efter slutförande av ovan angivet arbete	<input type="checkbox"/> Företrädesrätt till återanställning föreligger
<input type="checkbox"/> Vid arbetstidens slut den	

UNDERSKRIFTER

Ort och datum	Ort och datum
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt. Se även baksidan.

Skadestånd mm

Vill Du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har Du förlorat rätten att föra talan.

Yrkande att tidsbegränsad anställning skall gälla tills vidare

Vill Du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid med Avtalet om Anställningsskydd och avser Du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall Du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har Du förlorat rätten att föra talan.

ÖVRIGT