

**ÖVERENSKOMMELSE OM ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING
ENTREPRENADMASKINAVTALET MELLAN ME OCH BYGGNADS****PARTER****ARBETSGIVARE**

Företagsnamn	Org.nr	Kontaktperson på företaget
Adress	Postnummer och ort	Telefon/mobil

ARBETSTAGARE

Förnamn	Efternamn	Personnummer
Bostadsadress	Postnummer och ort	Telefon/mobil

Ärende

Annan arbetstidsförläggningsregel, se blankettens baksida.

Mellan ovanstående parter träffas överenskommelse enligt Entreprenadmakinavtalet, § 2 Arbetstid 1.3

Överenskommelsen är uppsägningsbar med en (1) månads ömsesidig uppsägningstid. Efter uppsägningstidens utgång gäller åter den övriga regleringen av arbetstidsförläggningen.

DENNA ÖVERENSKOMMELSE GÄLLER FÖR

Arbetsplats/objekt för företagets samtliga arbetsplatser	
<input type="checkbox"/> Överenskommelsen gäller tills vidare	<input type="checkbox"/> Överenskommelsen gäller perioden

EVENTUELLT KOMPLETTERANDE UPPGIFTER

--

UNDERSKRIFT ARBETSGIVARE

Ort och datum	Befattning
Namnteckning, arbetsgivare	Namnförtydligande

UNDERSKRIFT ARBETSTAGARE

Ort och datum	Befattning
Namnteckning, arbetstagare	Namnförtydligande

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt. Se även baksidan.



ALLMÄNNA VILLKOR

1.3 Individuell arbetstidsöverenskommelse

Bestämmelserna ovan utgör inte hinder för att arbetsgivaren och enskild arbetstagare träffar en individuell överenskommelse om annan ordinarie arbetstidsförläggning för arbetstagaren. Sådan individuell arbetstidsöverenskommelse kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare och kan förläggas måndag t.o.m. söndag mellan klockan 05.00 och 22.00.

En individuell arbetstidsöverenskommelse ska vara skriftlig om den gäller under en period om fyra veckor eller längre tid. En individuell arbetstidsöverenskommelse kan sägas upp med en månads uppsägningstid, såvida inte berörda parter kommit överens om annat. Uppsägningen ska vara skriftlig.

I samband med att arbetstagare med individuell arbetstid placeras på en prestationslönearbetsplats ska arbetsgivaren överlägga med arbetslaget, i syfte att finna en samförståndslösning, under förutsättning att arbetstagarens arbetstid avviker med mer än en timme per dag från överenskommen ordinarie arbetstid på arbetsplatsen.