

Avtalsnytt

Entreprenadmaskinavtalet 2017 - 2020, ME - Byggnads

Maskinentreprenörerna och Byggnads har undertecknat ett nytt 3-årigt Entreprenadmaskinavtal.

Överenskommelsen gäller för perioden **1 juni 2017 till 31 maj 2020**.

Ett helt nytt avtal kommer att tryckas och skickas ut de medlemsföretag som tillämpar Entreprenadmaskinavtalet. Nedanstående information förklarar nyheterna i avtalet.

Har ni frågor om avtalets tillämpning finns ME:s regionala rådgivare tillgängliga för att hjälpa er. Fördjupad avtalsinformation och tips kring hur reglerna ska tolkas finns också på www.me.se

LÖNER

Löneavtalet innebär att maskinförare och yrkesarbetares **utgående lön** ska ökas per den **1 juni 2017** med **607 kr/mån**. Detta innebär att retroaktiv lönehöjning för juni ska utbetalas om så inte redan skett. Övriga löner höjs utifrån respektive fördelningstal.

Per 1 juni 2017 är **lägsta avtalad grundlön** för maskinförare och yrkesarbetare **27 144 kr/mån**.

Kommande års höjningar och justeringar av andra tillägg hittar du i separat dokument "Lönerevision Entreprenadmaskinavtalet" som finns på www.me.se.

ARBETSTIDSREGLER

Entreprenadmaskinavtalets regler om arbetstidens förläggning har justerats. ME:s krav i förhandlingarna var att avtalet ska vara mer produktionsinriktat och tillåta att medarbetare och företag kan komma överens om varierande arbetstider, utifrån produktionens behov.

Ordinarie arbetstid

När det gäller inom vilka ramar arbetstiden får förläggas genom ensidigt beslut av arbetsgivaren så har också en utökning av ramen skett. Den **ordinarie arbetstiden om 8 timmar per dag får nu förläggas inom ramen 06.30 – 17.00, måndag till fredag**. Läs om detta i § 2 punkten 1.1 och 1.4. (texten finns i förhandlingsprotokollet tills avtalstrycket är klart. Protokollet finns på www.me.se)

NYA LÖNEBESTÄMMELSER FÖR ARBETE MOT PRESTATIONSLÖNELAG

Ett centralt krav från ME i avtalsförhandlingarna var att ändra avtalets § 3.5.4. Regeln innehåller lönebestämmelser för maskinförare som jobbar mot ackordslag på byggen.

Lönen har tidigare reglerats utifrån en lista på ackordssnittet från Byggavtalet. Denna koppling är nu borta och lägsta tillåtna lönen för dessa jobb regleras nu istället utifrån grundlönerna i Entreprenadmaskinavtalet. Detta innebär att det går att kalkylera lönekostnaderna på ett enklare sätt och att ME-företag inte ska behöva förhålla sig till ackordslönerna på ett annat avtalsområde.

Regeln gäller för **jobb mot ackordslag (TBM) som totalt överskrider 450 timmar**. De maskingrupper som omfattas är nu begränsade till; **tornkran, mobilkran och teleskoplastare**. Regeln anger en miniminivå för den lön som ska gälla under dessa jobb. Timmarna räknas ihop för alla berörda maskintyper som entreprenören har på arbetsplatsen.

Den nya regeln;

§ 3.5.4 Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran eller teleskoplastare

För underentreprenörer som tillhandahåller tornkranar, mobilkranar eller teleskoplastare, med förare, och som utför lyfthjälp och materialhantering åt ett prestationslönelag (TBM) hos annan arbetsgivare gäller följande;

Från 450:e arbetade timmen, beräknat utifrån underentreprenörens sammanlagda uppdrag åt beställaren med ovanstående maskinslag på arbetsplatsen, ska förarens lön per timme lägst uppgå till:

För arbete inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje) 1,25 x grundlön.

För arbete inom övriga lönestatistikområden 1,2 x grundlön.

Anmärkning: lönestatistikområden finns definierade i avtalets bilaga B

IN- & UTLÅNING AV MEDARBETARE MELLAN FÖRETAG

Ett ytterligare krav i förhandlingarna från ME var att förbättra möjligheterna till in- och utlåning. In- och utlåningsreglerna gör det möjligt för medlemsföretag att låna ut medarbetare under lågsäsong och låna in under högsäsong. Reglerna underlättar för dem som vill att bibehålla en medarbetare i tillsvidareanställning över säsongvariationer.

In- och utlåning mellan företag får nu göras **upp till 60 arbetsdagar utan krav på lokal förhandling**.

Medarbetare och arbetsgivare ska vara överens om utlåning och medarbetaren ska under utlåningsperioden erhålla lika lön som arbetstagarna på det företaget denna är inlånad till, dock lägst sin egna avtalade lön.

Läs mer i Bilaga A2 (texten finns i förhandlingsprotokollet tills avtalstrycket är klart. Protokollet finns på www.me.se)

ORDNINGSREGLER

Kvitta aldrig en fordran på en arbetstagare mot dennes lön utan att först kontrollera med ME!

Avtalet innehåller en **skärpning av skadeståndsregeln** som gäller om en **medarbetare slutar utan att iaktta sin egen uppsägningstid**. Den nya regeln i bilaga A1 § 37 säger att medarbetaren då blir skadeståndsskyldig med ett belopp upp till **100 % av avtalets grundlön**.

Om en arbetstagare lämnar anställningen utan att iaktta sin uppsägningstid **ska företaget direkt varsla ME:s lokalkontor och Byggnads regionalt** om man vill tillämpa skadeståndsregeln. ME kan då skyndsamt utreda om grund för kvittning finns.

Arbetstagaren ska då också direkt skriftligen upplysas om sin skyldighet att arbeta under uppsägningstiden och att skadestånd kommer utkrävas om så inte sker. Upplysningen kan överlämnas på papper som undertecknas av arbetstagaren eller i vittnens närvaro. Som sista utväg måste rekommenderat brev användas.

Läs mer i Bilaga A1 §3 7 (texten finns i förhandlingsprotokollet tills avtalstrycket är klart. Protokollet finns på www.me.se)

ÖVRIGA NYHETER I AVTALET

-Användande av GPS/positioneringsteknik i maskiner ska MBL-förhandlas med facklig organisation innan införandet. Användandet ska följa gällande lagstiftning och datainspektionens rekommendationer. Parterna har tagit in en checklista i avtalet.

-På samtliga avtal inom bygg- och anläggningssektorn har parterna kommit överens om att komplettera gällande pensionslösningar genom att ta en del av löneutrymmet och avsätta till pension. De extra avsättningar som ska göras är totalt 0,9 % under avtalsperioden.

Hanteringen av detta sker med automatik genom den vanliga faktureringen från Fora.

-Avtalets regler om havandeskapslön (extra ersättning när gravid arbetstagare är ledig med föräldrapenning före födsel) har också justerats. Utbetalningen av denna ersättning ska nu göras löpande under ordinarie löneutbetalningstillfälle istället för uppdelat före och efter ledigheten (§ 4 p. 2).

-Arbetstidsförkortningen som nu är 39 timmar per år utökas med en timma till totalt 40 timmar från och med 1 april 2018. Denna innebär att en medarbetare som arbetat ett fullt intjänandeår under perioden 1 april 2017 - 31 mars 2018 har rätt till 40 timmar arbetstidsförkortning från och med 1 april 2018 (§ 4).