

Bilaga 1

Nya regler för karensavdrag per den 1 januari 2019, Gruventreprenadavtalet § 5

FRÅNVARO OCH LEDIGHET

§ 5 Frånvaro och ledighet

5.1 Sjuklön

5.1.1 Sjuklönens storlek och sjuklöneperioden

5.1.1.1 Tillämpning av 6 & 7 §§ lag om sjuklön (1991:1047)

Sjuklöneperioden omfattar den första dag arbetarens förmåga är nedsatt på grund av sjukdom och de därpå följande 13 kalenderdagarna i sjukperioden. Sjukperiod som börjar inom fem (5) kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod avslutas ska betraktas som samma sjuklöneperiod som den tidigare. Om arbetaren under de senaste 12 månaderna haft 10 karensavdrag enligt nedan, görs inga ytterligare karensavdrag.

5.1.1.2 Månadsavlönade

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetaren beräknas genom att avdrag görs från månadslönen enligt följande:

Frånvaro	Beräkning av löneavdrag	Löneavdrag
För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid i sjukperioden görs karensavdrag med	$(\text{månadslön} + \text{rörliga tillägg} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjuklöneperioden görs avdrag med	$20 \% \text{ av } (\text{månadslön} + \text{rörliga tillägg} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
Från och med dag 15	$(\text{månadslön} + \text{rörliga tillägg} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
Hel kalendermånad	hela månadslönen	per kalendermånad