

## Nya regler för karensavdrag per den 1 januari 2019

### Maskinföraravtalet § 7

#### 7.6 Sjuklön

##### 7.6.1 Sjuklönens storlek enligt 6 och 7 § lagen om sjuklön

Sjuklönen utgör nedan angiven del av månadslön, se 7.6.4, som medarbetaren gått miste om till följd av nedsättningen i arbetsförmågan under sjuklöneperioden.

Sjuklöneperioden omfattar den första dag medarbetarens förmåga är nedsatt på grund av sjukdom och de därpå följande 13 kalenderdagarna i sjukperioden. Sjuklön utges endast för tid medarbetaren skulle ha utfört arbete under sjuklöneperioden.

Sjuklön utges med 80 % för tid medarbetaren skulle utfört arbete under sjuklöneperioden dag 1–14. Från sjuklönen ska ett karensavdrag göras.

Ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde, ska betraktas som samma sjukperiod som den tidigare. Om medarbetaren under de senaste 12 månaderna fått karensavdrag från sjuklönen vid tio tillfällen från den nya sjuklöneperiodens början, ska karensavdrag för ytterligare sjuklöneperioder inte göras.

##### 7.6.2 Sjuklöneavdrag för månadsavlönade

För varje timme medarbetaren är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag enligt tabell nedan.

Frånvaro	Avdrag månadslön
a) För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid i sjukperioden görs karensavdrag med:	per timma med sjukfrånvaro; $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
b) För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjuklöneperioden görs avdrag med:	per timma med sjukfrånvaro; $\frac{20\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
c) Från och med kalenderdag 15:	per kalenderdag; $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$
d) Sjukfrånvaro hel kalendermånad:	med hela månadslönen

Om medarbetaren skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön vid frånvaro enligt b) i tabellen ovan med 80 procent av den OB- eller skiftersättning som medarbetaren gått miste om.

### 7.6.3 Kommentrar

För medarbetare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under den första sjukdagen, görs sjukavdrag för denna dag på samma sätt som gäller enligt b) i tabellen ovan.

### 7.6.4 Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön = den aktuella månadslönen. Med månadslön avses;

- att medarbetare, erhåller individuell ersättning enligt för denne gällande regler. I sjuklöneunderlaget ska ingå, förutom utgående lön, även ersättning för inplanerad, förutsägbar och återkommande overtid.
- beräknad genomsnittsinkomst per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar.
- För medarbetare som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar, bör arbetsgivare och medarbetaren träffa överenskommelse om det lönebelopp från vilket sjukavdrag ska göras.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde medarbetaren. Om medarbetaren har oregelbunden arbetstid, beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0–4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året, räknas arbets-iden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

## § 22 TIMLÖN VID KORTVARIGT ARBETE

### 22.10 Sjuklönens storlek enligt 6 och 7 §§ lagen om sjuklön

Sjuklönen utgör nedan angiven del av "bibehållen lön" som medarbetaren gått miste om till följd av nedsättningen i arbetsförmågan under sjuklöneperioden.

Med "bibehållen lön" avses att medarbetare, erhåller individuell ersättning enligt för denne gällande regler. I sjuklöneunderlaget ska ingå, förutom utgående lön, även ersättning för inplanerad, förutsägbar och återkommande overtid.

Sjuklön respektive karensavdrag beräknas enligt nedan.

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	Utges ingen lön
För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperiod	80 procent av den timlön som skulle ha utgått under sjukperioden

Om medarbetaren skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön vid frånvaro enligt b) i tabellen ovan med 80 procent av den OB- eller skiftersättning som medarbetaren gått miste om.

I övrigt hänvisas till § 7 Sjuklön.