

TTB
CJ

Avtalsrörelsen 2025 Torvavtalet

Förhandlingsprotokoll

Fört vid avtalsförhandlingar den 1 juli 2025 gällande Torvavtalet mellan Maskinentreprenörerna och IF Metall.

Närvarande

Claes Arenander, Maskinentreprenörerna

Tommy Thunberg Bertolone, IF Metall

§ 1 Avtalsperiod

Överenskommelsen omfattar perioden 1 juni 2025 – 31 maj 2027.

Fredsplikt gäller under avtalsperioden.

§ 2 Överenskommelsens omfattning

Parterna enades om att prolongera nu gällande Torvavtal med de ändringar som framgår av **bilaga A** (avtalsöverenskommelse för Maskinföraravtalet 2025-2027), samt punkterna 2-6 nedan.

1. Höjning av utgående lön respektive nya grundlöner samt ferielöner återfinns i **bilaga B**, och gäller från 1 juni 2025.
2. På Torvavtalets område kan timlön enligt Maskinföraravtalet § 22 tillämpas vid tillfälliga anställningar exempelvis för säsong. Anställningsformen säsong får användas först efter det att arbetsgivaren genomfört en förhandling enligt Maskinföraravtalet 2.11.1. Faktorn vid omräkning från månadslön till timlön är 174. Detta förutsätter att lön erhålls på helgdagar eller fridagar infallande på vardagar enligt § 22.2.1 Maskinföraravtalet.
3. Med övriga förare avses på torvavtalets tillämpningsområde även förare av ej yrkesbevispliktig maskin.
4. Med feriearbetande skolungdom avses gymnasieelev som anställs för en sammanhängande tid om högst 10 veckor.
5. Parterna enas om att även efter 2013 vid DB, Skift och Övertidsarbete fortsätta tillämpa Maskinföraravtalets tidigare divisorer (Skift 30 % och 70%, OB 30%, 55% och 70 %, Övertid 50% och 100%) och tidsgränser **enligt bilaga C**
6. I stället för Maskinföraravtalets semesterbestämmelse gäller överenskommelse om semesterenligt **bilaga D**.

Anmärkning

Parterna, Maskinentreprenörerna och IF Metall, ska under avtalsperioden förutsättningslöst diskutera och utreda innebörden av punkterna 3-6. Samt utreda om någon av punkterna är obsoleta och i sådana fall efter överenskommelse uträngas ur Torvavtalet.

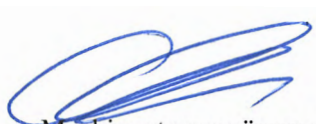
Bilagor

Bilaga A	Maskinföraravtalet 2025-2027
Bilaga B	Lönetabeller
Bilaga C	Maskinföraravtalet, 2007-2010, utdrag
Bilaga D	Semester

Protokollet är upprättat i två original, varav parterna tagit var sitt.

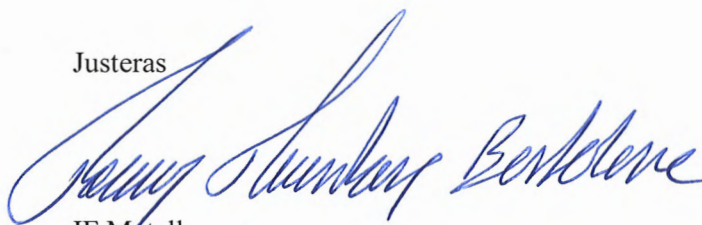
Stockholm den 1 juli 2025

Vid protokollet



Maskinentreprenörerna
Claes Arenander

Justeras



IF Metall
Tommy Thunberg Bertolone

Bilaga A
TMS
GA

Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2025

mellan

Maskinentreprenörerna (ME)

och

Service- och kommunikationsfacket (Seko)

Idag den 28 maj 2025 har följande överenskommelse träffats mellan Maskinentreprenörerna och Seko gällande Maskinföraravtalet.

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 24 månader, fördelat över två avtalsperioder enligt nedan, och löper under perioden den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2027.

Avtalsperiod 1 är den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026 ("Revisionsperiod 1")

Avtalsperiod 2 är den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027 ("Revisionsperiod 2")

2. Avtalsvärde 24 månader

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden om 24 månader uppgår till 6,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna. Sedvanlig avräkning enligt vedertagen princip har skett. Avtalets samlade avtalsvärde belastas av totalt 0,2 % i kompletterande premieinbetalningar till Avtalspension SAF/LO under avtalsperioden.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 1 228 kronor per månad.

Grundlön utges med 33 628 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Avsättning 0,0 % till extra pensionsavsättning.

GA

TTB
GJ

Revisionsperiod 2, den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 1 046 kronor per månad.

Grundlön utges med 34 674 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Avsättning 0,2 % till extra pensionsavsättning.

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,0 % från och med 1 juni 2025 och med 0,2 % från och med den 1 juni 2026. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade inom ramen för ovan angivna avsättning enligt gängse principer.

ST

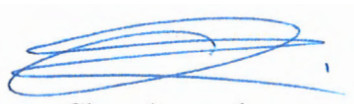
TTB
CF

5. Övriga överenskommelser

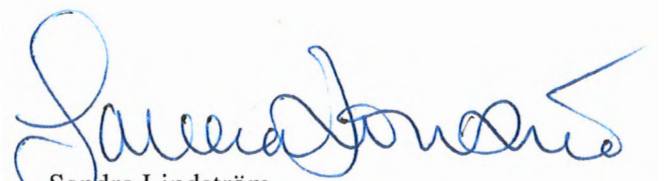
Utöver det ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. En sammanställning av dessa överenskommelser återfinns i bilaga 1. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm, som ovan



Claes Arenander
Maskinentreprenörerna
Förhandlingschef



Sandra Lindström
Service- och kommunikationsfacket
Avtalsansvarig

TTB
CA

Bilaga 1

Övriga justeringar enligt texter i bilaga 2

1. Nya lönetabeller
2. Överenskommelse om arbetstidens förläggning - § 11.2
3. Avskaffad samrådsskyldighet vid provanställning - § 2.2 p. 2
4. Informationsutbyte förmedlingscentraler
5. Arbetsgruppsdirektiv



TTB CA

Bilaga 2

1. Nya lönetabeller

Parterna tar fram dessa till lönerevisionstillfället enligt sedvanliga rutiner.



TTB
CA

2. Överenskommelse om arbetstidens förläggning - § 11.2

Maskinföraravtalet § 11.2 tredje stycket ändras enligt följande:

En avstämning av arbetstiden görs av arbetsgivaren och medarbetaren varje kalendermånad, så att arbetstiden för perioden uppgår till – och inte överskrider - arbetstid motsvarande ordinarie arbetstidsmått exklusive eventuell inträffad helg- eller fridag.

Medarbetaren erhåller under varje sådan kalendermånad inte rätt till ersättning för övertid innan arbetstid motsvarande ordinarie arbetstidsmått under kalendermånaden uppnåts under vardagar, eller vid överskridande av arbetstidsmåttet per vecka respektive dag (50 timmar respektive 11 timmar).

3. Avskaffad samrådsskyldighet vid avbrytande av provanställning

Maskinföraravtalet § 2.4.3 förändras enligt följande:

Om inte annat avtalats, får en provanställning avbrytas före prøvotidens utgång. En arbetsgivare, som avser att ge en medarbetare besked om att provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, ska underrätta medarbetaren om detta minst 2 veckor i förväg. På motsvarande sätt har medarbetaren en skyldighet att ge arbetsgivaren besked två veckor i förväg om medarbetaren avbryter provanställningen i förtid eller avslutar provanställningen utan att den övergår i en tillsvidareanställning.

Som en följdändring utmönstras § 2.12 punkten 2 ur Maskinföraravtalet.

4. Informationsutbyte förmedlingscentraler

I samband med att Maskinentreprenörerna lämnar information i enlighet med Ö2/2025 ska information lämnas om vilka företag verksamma på Maskinföraravtalets område som agerar som förmedlingsföretag enligt § 18.6 Maskinföraravtalet.

St

TTB
CA

5. Arbetsgruppsdirektiv

Arbetsgrupp för översyn av § 18 Maskinföraravtalet

Av § 18.2.6 framgår att medlemsföretag i Maskinentreprenörerna tillhör en frikrets vilket innebär att de kan anlitas som underentreprenörer genom ett förenklat förfarande.

Maskinentreprenörerna tillåter i dagsläget enmansföretag att bli medlem i organisationen. Parterna har efter gemensamma diskussioner kunnat konstatera att § 18.2.6 behöver förtydligas. Parterna är därför överens om att tillsätta en arbetsgrupp.

Arbetsgruppen ska arbeta skyndsamt och ha ett förslag på text färdigt senast den 1 december 2025.

Arbetsgrupp avseende Maskinföraravtalets arbetstidsregler

Maskinentreprenörerna yrkade i avtalsrörelsen 2025 att genomföra en omfattande översyn av Maskinföraravtalet § 11. Yrkandena omfattade både redaktionella och materiella ändringar av regelverket.

Parterna är ense om att Maskinföraravtalets arbetstidsregler är i behov av en redaktionell översyn. Särskilt innebörden av Maskinföraravtalets §§ 11.2 och 11.4 vållar parterna tolkningsbekymmer. Regelverket lider också av strukturella problem där närbesläktade regler återfinns i olika delar av arbetstidsavsnittet vilket försvårar överblickbarheten.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som har i uppgift att ta fram förslag på redaktionella ändringar i Maskinföraravtalet § 11 i syfte att förtydliga och förenkla regelverket.

Arbetsgruppen ska särskilt fokusera på att förtydliga reglerna för förläggning av ordinarie arbetstid.

Arbetsgruppen ska bestå av representanter från ME och Seko och presentera sina förslag på ändringar senast den 1 december 2026.

Handwritten signature

Lönerevisioner Maskinföraravtalet 2025-2027

Bilaga B
TTB
CJ

Revisionsperiod 1: 1 juni 2025 – 31 maj 2026

Yrkeskategori	Grundlön kr/ mån	Fördelningstal	Höjning av utgående lön kr/mån
Maskinförare	33 802	1,00	1 228
Yrkesarbetare	33 628	1,00	1 228
Bilförare, lastbilsförare, dumperförare m.fl.	31 947	0,95	1 167
Övr. arbetare som fyllt 20 år	29 593	0,88	1 081
Övr. arbetare som fyllt 19 år	28 248	0,84	1 032
Övr. arbetare som inte fyllt 19 år	26 566	0,79	970
Övr. arbetare som inte fyllt 18 år	20 849	0,62	761
Övr. arbetare som inte fyllt 17 år	17 823	0,53	651

Feriearbete

	i procent av grundlön för yrkesarbetare	1 juni 2025 kr/mån
som fyllt 19 år*	75%	25 221
som inte fyllt 19 år	66%	22 194
som inte fyllt 18 år	57%	19 168
som inte fyllt 17 år	48%	16 141

*Dela månadslönen med 174 för att få fram en timlön.

§ 6.5 Beredskapsersättning (inkl. semesterlön)

	kr/dag
Vardag kr/natt	290
Lör-sön kr/dygn	481
Helg, fridag kr/dygn	771

§ 6.4 Bergrumstillägg (inkl. semesterlön)

	kr/tim
Bergarbete	11,18
Kontrollskrotning m.m.	9,46
Inredningsarbete m.m.	7,74

§ 9.6 Huvudsemester

2025

390 kr

TTB
CT

Lönerevisioner Maskinföraravtalet 2025-2027

Revisionsperiod 2: 1 juni 2026 – 31 maj 2027

Yrkeskategori	Grundlön kr/mån	Fördelningstal	Höjning av utgående lön kr/mån
Maskinförare	34 848	1,00	1 046
Yrkesarbetare	34 674	1,00	1 046
Bilförare, lastbilsförare, dumperförare m.fl.	32 941	0,95	994
Övr. arbetare som fyllt 20 år	30 513	0,88	920
Övr. arbetare som fyllt 19 år	29 127	0,84	879
Övr. arbetare som inte fyllt 19 år	27 392	0,79	826
Övr. arbetare som inte fyllt 18 år	21 498	0,62	649
Övr. arbetare som inte fyllt 17 år	18 377	0,53	554

Feriearbete

	i procent av grundlön för yrkesarbetare	1 juni 2026 kr/mån
som fyllt 19 år*	75%	26 006
som inte fyllt 19 år	66%	22 885
som inte fyllt 18 år	57%	19 764
som inte fyllt 17 år	48%	16 644

*Dela månadslönen med 174 för att få fram en timlön.

§ 6.5 Beredskapsersättning (inkl. semesterlön)

	kr/dag
Vardag kr/natt	298
Lör-sön kr/dygn	494
Helg, fridag kr/dygn	793

§ 6.4 Bergrumstillägg (inkl. semesterlön)

	kr/tim
Bergarbete	11,49
Kontrollskrotning m.m.	9,72
Inredningsarbete m.m.	7,96

§ 9.6 Huvudsemester

2026
401 kr

Bilaga C
TTB
CJ

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

§ 4 SÄRSKILDA LÖNETILLÄGG

a) Tillägg för övertid, skift och obekväm arbetstid

Övertidsarbete kompenseras antingen i pengar (övertidsersättning) eller – om medarbetaren så önskar och arbetsgivaren efter samråd med medarbetaren finner att så kan ske utan olägenhet för verksamheten vid företaget – i form av ledig tid (kompensationsledighet).

Vid samrådet mellan arbetsgivaren och medarbetaren bör även, så långt det är möjligt, beaktas medarbetarens önskemål om när kompensationsledigheten ska utläggas.

Kompensationsledighet för övertidsarbete m m som avses under a), utgår med 1 1/2 timme, för övertidsarbete, som avses under b) och c), med 2 timmar för varje övertidstimme. För kompensationsledigheten utges ersättning med oförändrad lön per timme.

Övertidsersättning per timme utges med månadslönen dividerad med 174 jämte procenttillägg av individuellt utgående lön:

- a) för övertidsarbete utanför arbetsplatsens ordinarie dagarbetstid mellan kl 07.00-07.00 helgfri måndag-lördag

50 % av monadslön eller av timlön
174

- b) för övertidsarbete på annan tid, varmed avses lör-, sön- och helgdag samt i Arbetstidsavtalet § 3 angiven fridag, från ordinarie dagarbetstidens slut dagen före till ordinarie dagarbetstidens början påföljande vardag

100 % av monadslön eller av timlön
174

- c) för övertidsarbete som uppstått efter lokalt överenskommen begränsningsperiods slut

100 % av monadslön eller av timlön
174

TTB
CJ

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Skifttillägg per timme utges med följande procenttillägg av individuell utgående lön:

- a) för skiftarbete utanför arbetsplatsens ordinarie dagarbetstid mellan kl 07.00-07.00 helgfri måndag-lördag

32 % av månadslön eller av timlön
174

- b) för skiftarbete på annan tid, varmed avses lör-, sön- och helgdag samt i Arbetstidsavtalet § 3 angiven fridag från ordinarie dagarbetstidens slut dagen före till ordinarie dagarbetstidens början påföljande vardag

74 % av månadslön eller av timlön
174

Tillägg för obekväm arbetstid per timme utges med följande procenttillägg av individuellt utgående lön:

- a) för arbete på obekväm arbetstid utanför den vid arbetsplatsen lokalt fastställd ordinarie arbetstiden helgfri måndag-lördag

32 % av månadslön eller av timlön
174

- b) för arbete på obekväm arbetstid utanför den ordinarie arbetstiden mellan kl 23.00- 05.00 helgfri måndag-lördag

53 % av månadslön eller av timlön
174

- c) för arbete på obekväm arbetstid utanför den ordinarie arbetstiden på annan tid, varmed avses lör-, sön- och helgdag samt i Arbetstidsavtalet § 3 angiven fridag från ordinarie dagarbetstidens slut dagen före till ordinarie dagarbetstidens början påföljande vardag

74 % av månadslön eller av timlön
174

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Arbetsförläggningstillägg per timme utges med följande procenttillägg av individuellt utgående lön när förläggning av arbetstiden har meddelats senare än 7 dagar före arbetstidsförläggningens början

5 % av månadslön eller av timlön
174

Protokollsanteckning

Ersättning för övertid och oönskad arbetstid kan inte utgå samtidigt.

b) Tillägg för arbete i bergrum

1. Vid bergarbete i bergrum utgår ett särskilt tillägg med *)

1 april 2007	1 april 2008	1 april 2009
6:69 kr/tim	6:84 kr/tim	6:99 kr/tim

2. Vid kontrollskrotning och bergförstärkningsarbete i tidigare färdigställda och i bruk tagna bergrum utgår ett särskilt tillägg med

1 april 2007	1 april 2008	1 april 2009
5:66 kr/tim	5:78 kr/tim	5:91 kr/tim

3. Vid inrednings- och installationsarbete i bergrum utgår ett särskilt tillägg med

1 april 2007	1 april 2008	1 april 2009
4:63 kr/tim	4:73 kr/tim	4:84 kr/tim

c) Kompensation för arbetstidsförkortning

1. 2-skiftarbete ovan jord

Vid 2-skiftarbete ovan jord ökas utgående tim- och ackordslöner enligt § 3 med 5,26 %.

2. Intermittent 3-skiftarbete ovan jord samt dagarbete och 2-skiftarbete i bergrum

Vid intermittent 3-skiftarbete ovan jord samt ordinarie dagarbete och 2-skiftarbete i bergrum utgående tim och ackordslöner enligt § 3 med 11,0 %.

3. Kontinuerligt 3-skiftarbete ovan jord

Vid kontinuerligt 3-skiftarbete ovan jord ökas enligt § 3 utgående tim- och ackordslöner med 14,3 %.

*) För elev utgår det särskilda tillägget med belopp, som motsvarar elevens lön i förhållande till yrkesarbetares lön.

TTB
CA

SEMESTER

Mom 1. Semesterledighet mm.

Semester utgår enligt lag

Kollektivavtalets semesterbestämmelser utgör inte hinder att lokalt träffa kollektivavtal eller individuella överenskommelser i sådana fall, där semesterlagen förutsätter att sådana överenskommelser skall kunna träffas.

Mom 2. Semesterlön och semesterersättning

a) För timavlönade gäller

För timavlönade skall semesterlön och semesterersättning utgöra 13,2 % av semesterlöneunderlaget.

Semesterlöneunderlaget för timavlönade skall för varje semesterlönegrundande frånvarotimme ökas med ett belopp motsvarande den genomsnittliga inkomst som utgivits för varje arbetad timme i anställningen under intjänandeåret.

Semesterlönen och semestertillägg för timavlönade vuxna arbetare med minst 3 månader sammanhängande anställningstid skall lägst utgå år 2025 med 1655 kr och 2026 med 1705 kr per betald semesterdag.

Vid deltidsarbete ändras beloppet i proportion till arbetstiden.

För minderåriga gäller beloppet år 2025 med 1220 kr och 2026 med 1257 kr.

b) För månadsavlönade gäller

1 Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den på den betalda semesterledigheten belöpande aktuella månadslönen jämte semestertillägg. Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 % av den vid semestertillfället aktuella månadslönen.

Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Semesterlönen och semestertillägg för månadsavlönade vuxna arbetare med minst 3 månader sammanhängande anställningstid skall lägst utgå med år 2025 med 1655 kr och 2026 med 1705 kr per betald semesterdag.

Vid deltidsarbete ändras beloppet i proportion till arbetstiden.

För minderåriga gäller beloppet 2025 med 1220 kr och 2026 med 1257 kr.

Semestertillägget för varje betald semesterdag ändras så, att beräkningen för tillägget ska göras med faktorn 13,2 % på summa rörliga lönedelar som inte ingått i månadslönen. Faktorn 0,52 utgår ur avtalet. I rörliga lönedelar ingår bonus, premie eller liknande rörliga lönedelar.

TTB
CJ

2. Semesterersättning

Semesterersättning beräknas som 4,6 % av den aktuella månadslönen per outtagen betald semesterdag jämte semestertillägg beräknat enligt punkt 1.

Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

3. Obetalda semesterdagar

För varje uttagen obetald semesterdag görs avdrag från den aktuella månadslönen med 4,6 % av månadslönen. Beträffande begreppet månadslön se punkt 1.

4. Sparade semesterdagar

Vad som ovan sagts rörande semesterlön gäller på motsvarande sätt vid beräkning av semesterlön för sparad semester och semesterersättning.

Mom 3. Anmälan om sjukdom

För att sjukfrånvaron skall kvalificera till semester- och semesterlön skall sjukdomen snarast möjligt anmälas till arbetsgivaren och senast inom 14 dagar efter återkomsten i arbetet styrkas genom utbetalningskort eller intyg från allmän försäkringskassa, när ersättning härifrån utgått, annars genom skriftlig försäkran av vederbörande arbetstagare.

Har arbetstagaren varit förhindrad att anmäla sjukdomen till arbetsgivaren, skall frånvaron likväl kvalificera, om arbetstagaren kan visa att godtagbart hinder förelegat, och styrka sjukdomen genom utbetalningskort eller intyg från försäkringskassan.

Om arbetstagaren försummat att inom 14 dagar efter återkomst i arbetet styrka sjukdomen, skall frånvaron likväl kvalificera, om arbetstagaren senast i anslutning till att semesterlön utbetalas styrker sjukdomen genom utbetalningskort eller intyg från försäkringskassan.

Arbetsgivaren kan i samtliga fall kräva att sjukdomen styrks genom läkarintyg under förutsättning att han klargjort detta i det enskilda fallet för vederbörande arbetstagare senast i samband med att arbetsgivaren får anmälan om sjukdomen. Om arbetsgivaren kräver intyg av läkare, som av honom anvisas, skall han ersätta kostnaden för intyget.

Protokollsanteckningar

1. Om arbetstagaren ej anmält orsaken tillfrånvaro eller ej styrkt sjukdomen snarast möjligt efter återkomsten i arbete bör arbetsgivaren efterhöra orsaken och begära att av arbetstagaren åberopad sjukdom styrkes. Om arbetstagaren i så fall inte styrker sjukdomen inom en vecka härfter är sjukdomen inte kvalificerande.
2. Vid långvarig sjukdom, som varar över ett årsskifte, skall läkarintyg om sjukdomen lämnas efter intjänandeårets slut.
3. Arbetsgivaren har rätt att föreskriva vad som gäller beträffande anmälan till arbetsgivaren i stället skall gälla beträffande anmälan till försäkringskassan

Mom 4. Semesterledighet för säsonganställda m.m.

Anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete som inte avser eller varar längre tid än 4 månader berättigar inte till semesterledighet utan i stället till semesterersättning.

MB
C