

**ÖVERENSKOMMELSE OM ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING
MASKINFÖRARAVTALET MELLAN ME OCH SEKO**

PARTER

ARBETSGIVARE

Företagsnamn	Org.nr	Kontaktperson på företaget
Adress	Postnummer och ort	Telefon/mobil

ARBETSTAGARE

Förnamn	Efternamn	Personnummer
Bostadsadress	Postnummer och ort	Telefon/mobil

Ärende

Annan arbetstidsförläggningsregel, se blankettens baksida.

Mellan ovanstående parter träffas överenskommelse enligt Maskinföraravtalets bilaga 1, Arbetstidsavtal, 2 § 1 mom.

Överenskommelsen är uppsägningsbar med en (1) månads ömsesidig uppsägningstid. Efter uppsägningstidens utgång gäller åter den övriga regleringen av arbetstidsförläggningen.

DENNA ÖVERENSKOMMELSE GÄLLER FÖR

Arbetsplats/objekt för företagets samtliga arbetsplatser	
<input type="checkbox"/> Överenskommelsen gäller tills vidare	<input type="checkbox"/> Överenskommelsen gäller perioden

EVENTUELLT KOMPLETTERANDE UPPGIFTER

--

UNDERSKRIFT ARBETSGIVARE

Ort och datum	Befattning
Namnteckning, arbetsgivare	Namnförtydligande

UNDERSKRIFT ARBETSTAGARE

Ort och datum	Befattning
Namnteckning, arbetstagare	Namnförtydligande

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt. Se även baksidan.

ALLMÄNNA VILLKOR

Arbetstidsavtalet, bilaga 1

§ 2 mom 1

Den ordinarie arbetstiden per vecka är 40 timmar (exklusive raster). Såvida inte annat överenskomms med medarbetaren ska arbetstiden utläggas med 8 timmar per dag på veckans fem första dagar.

I de fall arbetsgivaren med medarbetaren träffar en skriftlig överenskommelse kan arbetstiden för medarbetaren fritt förläggas mellan kl 06.00-18.00 under veckans fem första dagar. Normal arbetstid får dock inte överstiga 50 timmar per vecka (frånräknat eventuell helg eller fridag), samtidigt som arbetstiden inte får överstiga 11 timmar per dag. En avstämning av arbetstiden görs av arbetsgivaren och medarbetaren var fjärde vecka, så att arbetstiden uppgår till – och inte överskrider – 160 timmar exklusive eventuell inträffad helg eller fridag.

Medarbetaren erhåller under varje sådan fyraveckorsperiod inte rätt till ersättning för övertid förrän det att 160 timmars arbete uppnåtts under vardagar, eller vid överskridande av arbetstidsmålet per vecka respektive dag (50 timmar respektive 11 timmar). Medarbetaren har istället rätt till OB-ersättning enligt § 4, SÄRSKILDA TILLÄGG (Allmänna Anställningsvillkor) för eventuell arbetstid som inträffar vardagar utanför kl 06.00-18.00.

I de fall arbetsgivaren och medarbetaren träffat en överenskommelse om annan arbetstid än den ordinarie om 40 timmar per vecka, utgår övertidsersättning också enligt § 4, SÄRSKILDA TILLÄGG, för eventuell arbetstid som utförts under lördag, söndag, helgdag eller fridag och för arbete som utförts efter lokalt överenskommen begränsningsperiods slut.

Endera parten kan säga upp överenskommelse enligt ovan med en (1) månads uppsägningstid, och återgå till ordinarie arbetstidsförläggnings bestämmelse.